

各位

石油資源開発株式会社

Tel: 03-6268-7000 (会社代表)

<https://www.japex.co.jp/contact/>

## 「PRIDE 指標 2024」における「ブロンズ」受賞について (お知らせ)

石油資源開発株式会社 (JAPEX、以下「当社」) は、職場における性的マイノリティへの取り組みの評価指標として、一般社団法人 work with Pride <sup>(\*)1</sup> が策定している「PRIDE 指標 2024」<sup>(\*)2</sup> において、「ブロンズ」を受賞しましたのでお知らせいたします。



当社は、「JAPEX ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン (DE&I) 方針」のもと、性別・国籍・年齢・障がいの有無や、キャリア・パーソナリティ・価値観などの違いを尊重し、こうした特徴や違いに起因する社会的な不均衡を是正することによって、すべての従業員が生産性高く活躍できる組織風土の実現に取り組んでいます。

性的マイノリティへの取り組みとして、当社は 2023 年に同性パートナーシップ制度を導入し、同性パートナーを法律婚の配偶者と同様に扱うことを決めました。また、LGBTQ+への理解促進やハラスメントを防止するため、全従業員を対象に研修の実施、社内ガイドラインの配布などの啓発活動や相談窓口の設置など、社内環境の整備を進めています。

当社はこれからもすべての従業員が最大限に力を発揮できる企業文化・組織風土の醸成、職場環境の整備を推進し、さらなる企業価値の向上を目指していきます。

以上

注)

\*1: 一般社団法人 work with Pride は、企業などの団体における LGBTQ+ など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に一回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ+に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等行なっています。

<https://workwithpride.jp/>

\*2:「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が2016年に策定した日本で初めてとなるLGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。

Policy (行動宣言)、Representation (当事者コミュニティ)、Inspiration (啓発活動)、Development (人事制度・プログラム)、Engagement/Empowerment (社会貢献・渉外活動) の5つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

<参考>

JAPEX ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン (DE&I) 方針

<https://www.japex.co.jp/sustainability/social/diversity/>